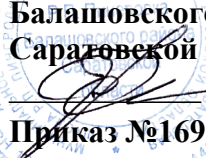


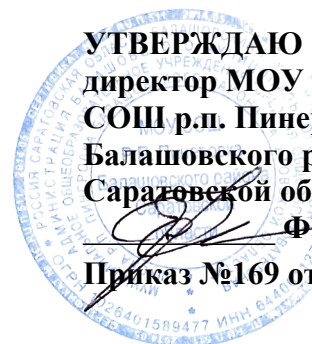
**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа р.п. Пинеровка
Балашовского района Саратовской области»**

ПРИНЯТО

на педагогическом совете
**МОУ СОШ р.п. Пинеровка
Балашовского района
Саратовской области
Протокол №1 от 29.08.2014**

УТВЕРЖДАЮ

директор МОУ
**СОШ р.п. Пинеровка
Балашовского района
Саратовской области**

**Фандина С.А.
Приказ №169 от 29.08.2014**



**ПОЛОЖЕНИЕ
о повышении квалификации**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273 от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Целью повышения квалификации является:

- обновление теоретических и практических знаний специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации;
- удовлетворение потребности педагогических сотрудников в получении новейших профессиональных знаний (предметных, педагогических, общекультурных) и в приобретении опыта организации учебной деятельности в соответствии с современными тенденциями развития образования;
- помощь сотрудникам в реализации своего творческого потенциала.

1.3. Повышение квалификации педагогических работников проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года, в течение всей их трудовой деятельности.

1.4. Наличие документа о повышении квалификации является одним из обязательных критериев успешного прохождения аттестации.

1.5. Настоящее Положение определяет виды, формы, правила прохождения повышения квалификации педагогическими работниками школы.

2. Виды и формы повышения квалификации

2.1. Возможны следующие виды повышения квалификации:

- внутришкольное (творческие группы, мастер-классы, наставничество);
- муниципальное (творческие группы, мастер-классы);
- в системе дополнительного профессионального образования.

2.2. Формы повышения квалификации:

- очное;
- заочное;
- дистанционное;
- стажировка.

Повышение квалификации может осуществляться как без отрыва, так и с отрывом от основной деятельности.

3. Особые случаи повышения квалификации

3.1. Педагогические сотрудники, имеющие низкие показатели результативности обучения учащихся, должны пройти повышение квалификации в течение года после выявления этих результатов.

3.2. Наличие печатных работ по вопросам своей основной профессиональной деятельности во всероссийских изданиях приравнивается к внутришкольному повышению квалификации.

4. Процедура организации и документальное сопровождение повышения квалификации

4.1. В соответствии с Планом повышения квалификации в школе ежегодно издается приказ об организации повышения квалификации сотрудников.

4.2. По завершении курсов повышения квалификации работник обязан представить специалисту по кадрам копию документа о повышении квалификации.